

Rechtsanwaltskanzlei Matthias Schabel

Rechtsanwaltskanzlei Matthias Schabel

Kaiser-Joseph-Straße 180
79098 Freiburg

Tel. 0761 - 48 89 92 47
Fax 0761 - 48 89 92 49

sekretariat@ra-schabel.de
www.ra-schabel.de

Checkliste Anhörung Gesundheitsamt

Relevante Faktoren für die Abwägung eines teilweisen oder vollständigen Tätigkeits- oder Vertretungsverbotes in einem Betrieb des „ 20a Abs.1 IfSG können sich aus folgenden Bereichen ergeben:

1. regionale Versorgungslage der Patienten in der betroffenen Branche

- grundsätzliche Situation der Bedarfsabdeckung der Branche
- Personalschlüssel / -untergrenzen?
- Gesetzlicher Versorgungsauftrag?
- versorgungskritische Tätigkeit / Schlüsseltätigkeit des Betriebes?
- Zu erwartende Einschränkungen der Versorgungslage / Aufrechterhaltung der Funktionsfähigkeit?
- Gefährdungslage nichtversorgter Patienten

2. Individuelle Patienten- und Tätigkeitsstruktur

- Alter und andere Faktoren Vulnerabilität
- patientennahe / - ferne Tätigkeiten?
- Ausweichen auf kontaktlose Arbeitszeiten
- Umsetzungsmöglichkeiten auf patientenferne Tätigkeiten
- mögliche Hygienemaßnahmen (Darstellung des Hygienekonzepts)
- Distanzarbeit (Online/ Homeoffice)?
- konkrete Betreuungs- / Versorgungswünsche der Patienten

Matthias Schabel

Fachanwalt für gewerblichen
Rechtsschutz

Mitglied Deutsche Vereinigung
Gewerblicher Rechtsschutz
und Urheberrecht

Marianne Ruf

Rechtsanwältin in Anstellung

Rechtsanwaltskanzlei Matthias Schabel

3. persönliche Faktoren

- ausschließlich patientenferne Tätigkeiten ohne Kontakt zu anderen Mitarbeitern?
- Erforderlichkeit wie z.B. Planungs-, Verwaltungs- und Abrechnungstätigkeiten?
- Schwerbehinderung, Betriebszugehörigkeit, Ausbildung oder Alter?
- alternative Qualifikationen?
- besonderer Schutz wie Mutterschutz, Betreuungs- oder Pflegezeiten?
- Personalvertretung (Betriebs- oder Personalrat mit besonderem gesetzlichem Schutz?)
- Unterhaltspflichten oder besondere finanzielle Situation?
- Auszubildende vorhanden / betroffen, ggf. in welchem Ausbildungsstand
- versorgungskritische Tätigkeit / Schlüsseltätigkeit des Mitarbeiters (Alternativen?)?

4. rechtliche Faktoren

- Kundenverträge
- Mietvertrag
- AN - Kurzarbeit
- Alternative Tätigkeit /Nutzung?
- Kredite
- sonstige finanzielle Situation
- Insolvenzrisiko?